

保育所の保育料について

市が、全国トップ水準に高い保育料の是正を約束しました！

保育所の保育料が値下げされます！

西宮市の保育料は、本市を除く中核市41市()と比較して、著しく高い水準にあります(資料参照)。そのため私は継続して、保育料値下げの必要性を訴えてきました。しかしながら従来、市は、こうした指摘・主張を受け入れませんでした。ところが新しい市長の誕生に伴い、状況は大きく変わろうとしています。これは**新市長が選挙前に行った私との協議を受けて、選挙公約集に「保育所保育料の値下げ」を盛り込んだことによるもの**

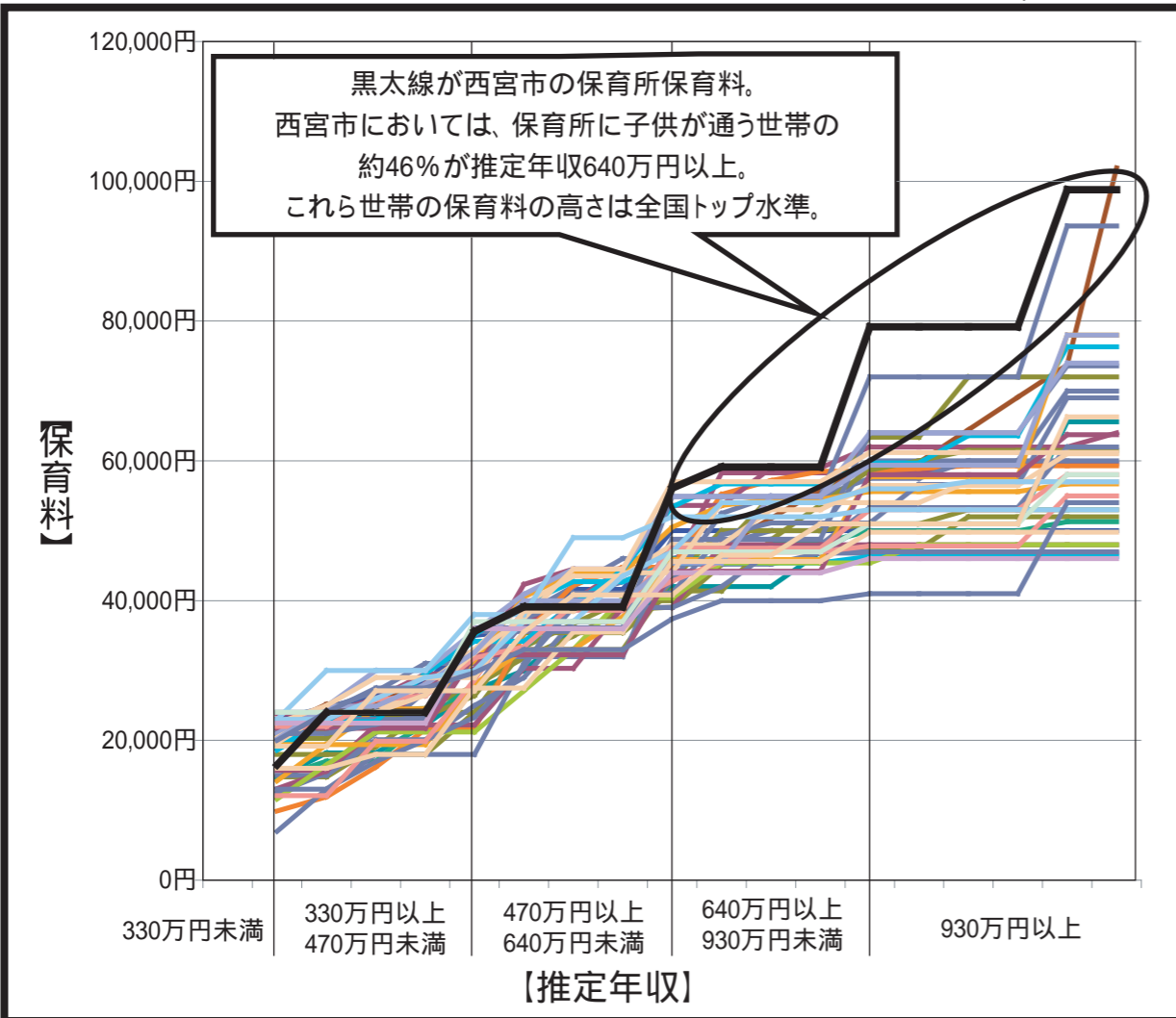
のです。こうした経過を経て、改めて保育料値下げに対する考えを問うたところ、市は、

来年度から保育料を見直す
その際、他の中核市と比べて大幅に高い保育料を他市と同水準まで値下げする

考えを示しました。今後の展開を見守ると共に、「子育てするなら西宮」に相応しいまちづくりのため、更なる指摘・提案を続けてまいります。

政令指定都市を除く人口30万人以上の自治体のうち、国から一定の事務権限を委譲されたもの。

【資料】西宮市を含む中核市42市における保育所保育料の比較(3歳未満児)



推定年収は所得税額から逆算しており、世帯構成・控除の状況により、異なる場合がある。
推定年収330万円未満の世帯の保育料は「設定基準が市ごとに大きく異なるため、比較が困難」「西宮市と他市に大きな乖離が見られない」という理由から省略。

保育所への入所選考過程の透明化について

多くの保護者が納得できる、透明性の高い仕組みを構築すべきです！

現状の問題点

本市では、保育所の入所認定は原則、

指数表(資料参照)に基づき、各世帯の指数合計を算出
指数合計の高い順に入所を決定

という形で行われています。一方、現状には

市が指数の存在を広報していない
各世帯の指数合計を保護者に開示していない
「保護者が外勤でも就学でも同じ指数」「保護者の労働状況が大きく異なっても、指数の差は少ない」等、指数の設定方法が不適切

等の問題が存在するため、入所選考過程に疑問・

不満を持つ保護者が少なくありません。こうした状況を是正し、多くの保護者が納得できる仕組みを作るため、以下の取組みを進めるべきです。

HP上で指数表を全面開示すると共に、指数に基づいて選考することを積極的に広報
各世帯の指数合計を保護者に通知
「『外勤』と『就学』で指数に差を設ける」「労働日数・時間や通学内容を厳密に区分」など、差がつきやすい指数を設定

市は私が指摘した問題を認め、提案した内容を基に、現状の改善に取り組むことを約束しました。引き続き、今後の展開を注視してまいります。

【資料】入所選考時に使用される指数表(抜粋)

類型	項目	保護者の状況	指数
居宅外労働(就学)	外勤(就学)	一日8時間以上の就労(就学)	9
		一日6時間以上8時間未満の就労(就学)	8
		一日4時間以上6時間未満の就労(就学)	7
		一日4時間未満の就労(就学)	5

西宮防犯協会の不適切な支出について

「退職金」が×なら、「退職^{せんべつぎん}餞別金」も×に決まってるでしょ？

またもや不正支出が明らかに。。

2006年3月に西宮防犯協会(以下、防犯協会)を退職した市職員OBが「市が補助金を交付している団体に再就職した場合、退職金は受け取らない」とする慣例に反して退職金を受け取っていた事実が明らかになりました。この事件は当時、メディアでも取り上げられ、市および防犯協会は陳謝すると共に、再発防止に努めることを約束しました。ところが情報提供を受け、私が調査した結果、2013年3月に防犯協会を退職した市職員OBも「退職^{せんべつぎん}餞別金」という名目で防犯協会から116万円を受け取っていたことが明らかになり

ました。この支出が実質的な退職金であることは明らかです。指摘に対して市は、

この支出は実質的な退職金である
同様の事例は、他の補助金交付団体では見当たらない

として、防犯協会に厳重に申し入れることを約束しました。しかしながら今回の経緯を見る限り、他の補助金交付団体で、実質的な退職金が支給されていないとは断言できません。また今後、同様の事例が起こらないという保証もありません。他の補助金交付団体について調査すると共に、不適切な支出の根絶を求めてまいります。