

## 「フレンテ問題」、ご存知ですか？

これ以上の税金投入には、反対です。

### ■「フレンテ問題」の概要と、私達の対応

昨年9月、コープこうべ(以下、「コープ」)はJR西宮駅前の商業ビル「フレンテ西宮」(以下、「フレンテ」)からの撤退を表明しました(※)。これに端を発したフレンテに関連する様々な問題が、市政運営上の大きな課題となっています。

「フレンテ問題」は、複雑な要因が絡み合っていますが、大きく二つの問題に分けられます。一つは、**コープが撤退するフレンテの2・3階を、市が8億円の税金を投入して取得する**という点です。多額の税金を投入する以上、多くの市民が納得できる条件・目的での取得でなければなりません。もう一つは、フレンテの管理会社である第3セクター「西宮都市管理株式会社」(以下、「株都市管理」)の問題です。**市は今年4月、株都市管理の経営破綻を避けるため1.5億円を緊急融資しました**。同社は危機的な経営状況にあり、今後、存続の是非も含めた厳しい判断が求められます。こうした問題点を踏まえ、私達は会派として株都市管理の早期清算を主張するとともに、**○2・3階部分へのテナント誘致に際しては適正な賃料を確保すること**

○適正条件で賃借するテナントが見つからない場合は公共施設への転用を図ること

○株都市管理にこれ以上の税金を投入しないこと等の内容を盛り込んだ決議案を成立させました。これによって、今後の市の対応に一定の制約を課すことができたと考えています。

※最終的には、コープが所有する商業床のうち2・3階部分を、市が買い取ることを条件に、コープはB1・1階の営業を継続することになりました

### ■税金投入を避けるために！

決議成立後、市によって明らかにされた主な点は、以下の通りです(8/19現在)。

○テナントは家具販売店のニトリ

○賃料は、月額4,725円/坪

○フレンテ問題に対応するため、弁護士・会計士・学識経験者で構成される「経営検討委員会」を立ち上げた

しかしながら、**現在明らかにされている賃料では、市の金銭的支援なしに株都市管理を存続させることは不可能**です。「経営検討委員会」の議論を注視し、これ以上の税金が投入されることのないよう取り組んでまいります。

### ■諸事雑感

この市政報告が配布される頃には、衆議院選挙も終わり、新しい政権の形が見えてきていることでしょう。私自身、有権者の一人として、興味深く、選挙戦の推移を見守っています。

振り返って考えると、選挙戦の中で「地方分権」という言葉が、これほどの重みを持って語られたことは、かつて、なかったように思います。国政が、どのような形で運営されようとも、こうした動きが後戻りすることはないでしょう。である以上、今後、私たち市会議員に託される責務は、より一層、重いものとなるはず。これからも強い自覚を持って、市民サービスの向上・市政の変革に全力で取り組んでまいります。

## 澁谷 祐介：西宮市議会議員／二期目

- 昭和48年12月26日生まれ。B型・山羊座。
- 市立浜脇小・浜脇中・私立明星高・京都大学経済学部卒業。
- 平成8年4月より平成16年8月まで阪急電鉄株式会社勤務。書店ブックファースト・アズナス(コンビニ)等、小売事業を中心にキャリアを積む。
- 平成16年11月、西宮市議会議員補欠選挙にて初当選。現在二期目。
- 好きな言葉：一利を興すは一害を除くに如かず
- 好きな作家：司馬遼太郎
- 尊敬する人物：織田信長

>>>more!

### ”しぶや祐介”

<http://y-shibuya.blogzine.jp/blog/>

↑こちら↑で、日々の詳しい活動のご報告や政策を、ご覧いただけます。ぜひ、ご覧下さい。

しぶや祐介事務所：〒662-0927西宮市久保町1-16-202/e-mail:shibuya@room.ocn.ne.jp

西宮市議会議員

# しぶや祐介

市政報告・第18号×2009年9月

私たちが暮らす、  
西宮の未来のために。

浜脇小・浜脇中・明星高・京都大学卒  
元阪急電鉄(株)勤務 **行動する政治!**

## TOPICS&CONTENTS ～今号の目次&内容～

- ◆一般質問のご報告/  
「効率的な市役所」実現のために
- ◆人事・給与制度について/  
高すぎる給与水準の是正を！
- ◆懲戒基準と運用ルール/  
不祥事には厳しい対処を！
- ◆車両課問題①/  
組織も含めた抜本的見直しを！
- ◆車両課問題②/  
利用する側の意識の改善を！
- ◆フレンテ問題/  
税金投入の回避を！

## 一般質問のご報告 ～公務員の人事・給与制度～

「効率的な市役所」を実現するため、  
人事・給与制度を抜本的に見直すべきです。

### ■西宮市職員の給与水準

「地方公務員の給与が高すぎる」という批判の声を多く耳にしますが、実際には、どの程度の水準となっているのでしょうか。同じ職種に従事する本市職員と民間企業従業員の給与を比較した結果、【表I】の現状が明らかになりました。

【表I】市職員/民間従業員・給与比較

	給与月額	
	西宮市職員	民間従業員
自動車運転手	535,925	281,200
清掃職員	481,759	299,800
用務員	452,018	227,200
電話交換手	428,388	243,200
学校調理員	395,625	253,300

\*数字は人事部公表資料から引用

### ■二つの大きな問題点

表Iから明らかになるのは、  
①一部の本市職員の給与水準は、民間に比べて圧倒的に高い  
②その中でも、自動車運転手の給与水準が突出して高い  
という二つの事実です。こうした問題は、主に①は**年功序列が重視されすぎている給与制度**によって、②は上に加えて、**硬直した勤務体制と、それに起因する手厚すぎる手当**によって発生します。6月議会では、こうした現状を踏まえて改善のための具体的方策を提案し、市から前向きな回答を得ることに成功しました(詳細中面)。